

UCHWAŁA Nr X/60/07
Rady Gminy Białogard
z dnia 31 maja 2007r.

w sprawie ustalania zasad wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Urzędu Gminy Białogard.

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz 1591: z późn. zm.), oraz § 2, pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222; z późn. zm.) uchwała co następuje:

§ 1.1. Ustala się najniższe wynagrodzenie dla pracowników zakładu w wysokości 400,00 zł.
2. Zatwierdza się wartość jednego punktu dla potrzeb ustalenia wynagrodzenia pracowników w wysokości 7,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Zakładu

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXI/109/00 Rady Gminy Białogard z dnia 06 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Urzędu Gminy w Białogardzie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia z mocą obowiązującą od 01 maja 2007 roku

U Z A S A D N I E N I E

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz 122 i Nr 60, poz 1343, z 2006 r. Nr 38, poz 261), miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego przez Radę Gminy oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych, ustalonej przez pracodawcę w porozumieniu z Radą Gminy.

Niniejsza uchwała zmienia wysokość najniższego wynagrodzenia z kwoty 300 zł ustalonej w roku 2000 na kwotę 400 zł . Wartość jednego punktu ustalonego w wysokości 5 zł w roku 2000 na kwotę 7 zł.

Zaproponowana kwota najniższego wynagrodzenia i wartość jednego punktu w złotych umożliwia podwyższenia wynagrodzenia pracowników zakładu w ramach posiadanych środków.