

Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
Wydział Kontroli Płatników Składek w Koszalinie  
Juliana Fałata 30  
75-434 Koszalin

Wydano ..... 2019-05-31 20 .....  
AF

Dane identyfikacyjne płatnika:  
NIP: 6722082720  
REGON: 331008175

Znak pisma: 172019040101PRO001  
Znak sprawy: 172019040101

## Protokół kontroli

Płatnika składek: GIMNAZJUM W POMIANOWIE, 78-200 Pomianowo 6, Białogard.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Rafał Kuśmierczyk, posiadający legitymację służbową nr 16146, na podstawie upoważnienia nr 1720190401011 wystawionego 18. marca 2019 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 13 maja 2019 r. - 17 maja 2019 r., 28 maja 2019 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 13 maja 2019 r. osobie upoważnionej do reprezentowania płatnika składek: Pani Ewelinie Iwańskiej, Księgowa.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 13.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2018 r.: 16.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku 2018 – 21 ubezpieczonych.

Miejsce prowadzenia kontroli:

- 1) Urząd Gminy Białogard ul. Wileńska 8, 78-200 Białogard
- 2) ZUS O/Koszalin Wydział Kontroli Płatników ul. Fałata 30, 75-434 Koszalin

## Zakresy kontroli

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

## Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2016 r. - grudzień 2018 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

100% miesięcy w badanym okresie.

W badanym okresie kontroli poddano akta osobowe, umowy o pracę, angaże, umowy cywilno-prawne, PIT-4R, zapisy na kontach księgowych oraz listy płac w zestawieniu z danymi w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

- 1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Ustalono:

W okresie objętym kontrolą płatnik składek dokonywał zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

- 1.2. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

- 1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Ustalono:

W okresie objętym kontrolą płatnik naliczał składki na ubezpieczenia społeczne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### 1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Ustalono:

Płatnik składek zadeklarował składki na ubezpieczenia zdrowotne za ubezpieczonego [REDAKTOWANE], od wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę w miesiącach:

- styczeń 2016r. w kwocie 377,98 zł,
- luty 2016r. w kwocie 344,56 zł,
- marcu 2016r. w kwocie 680,81 zł,
- kwietniu 2016r. w kwocie 350,48 zł,
- maju 2016r. w kwocie 332,13 zł,
- czerwcu 2016r. w kwocie 342,14 zł,
- lipcu 2016r. w kwocie 341,47 zł,
- sierpniu 2016r. w kwocie 347,94 zł,

Ustalone w toku kontroli składki na ubezpieczenie zdrowotne dla Pani [REDAKTOWANE] wynoszą odpowiednio:

- styczeń 2016r. w kwocie 384,01 zł,
- luty 2016r. w kwocie 350,58 zł,
- marcu 2016r. w kwocie 687,03 zł,
- kwietniu 2016r. w kwocie 356,51 zł,
- maju 2016r. w kwocie 338,42 zł,
- czerwcu 2016r. w kwocie 348,21 zł,
- lipcu 2016r. w kwocie 347,50 zł,
- sierpniu 2016r. w kwocie 353,83 zł,

Pani Ewelina Iwańska wyjaśniła: „Błąd w naliczeniu składki na ubezpieczenie zdrowotne wynika z pomyłki”

Zgodnie z:

- art. 81 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1510) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników i zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Dowód:

- Protokół przesłuchania Eweliny Iwańskiej – (akta kontroli str. 13-14).
- lista wypłat z tytułu umowy o pracę dla [REDAKTOWANE] za 2016r. - (akta kontroli str. 15-20),
- imienny raport rozliczeniowy ZUS RCA [REDAKTOWANE] za okres 01/2016-08/2016 - dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS,
- deklaracja rozliczeniowe ZUS DRA za okres 01/2016-08/2016 – dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 48,58 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

### 1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Ustalono:

1. W styczniu 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od kwoty 237,15 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczony posiadał inny tytułu ubezpieczenia i w miesiącu nie osiągnął przychodu w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Składka na Fundusz Pracy – 5,81 zł.

2. W marcu 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od kwoty 949,97 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczony posiadał inny tytułu ubezpieczenia i w miesiącu nie osiągnął przychodu w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Składka na Fundusz Pracy – 23,27 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od kwoty 1 348,83 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona ukończyła wiek [REDAKTOWANE]. Składka na Fundusz Pracy – 33,05 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędów rachunkowych w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

3. We wrześniu 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od kwoty 2 795,40 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 68,49 zł.

4. W październiku 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 2 766,39 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 67,78 zł.

5. W listopadzie 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 000,46 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 24,51 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 116,99 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 76,37 zł.

6. W grudniu 2016r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 849,42 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 45,31 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 116,99 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 76,37 zł.

7. W styczniu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 541,22 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 37,76 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 116,99 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 76,37 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

8. W lutym 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 849,42 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 45,31 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 344,11 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 8,43 zł.

9. W marcu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 2 720,30 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 66,65 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 654,74 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 16,04 zł.

10. W kwietniu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 907,84 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 46,74 zł.

11. W maju 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 2 146,59 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 52,59 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 37,74 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 0,92 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

12. W czerwcu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 2 058,40 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 50,43 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

13. W lipcu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 946,44 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 47,69 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 108,52 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 2,66 zł.

14. W sierpniu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 946,44 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 47,69 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 264,01 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 79,97 zł.

obowiązkowe składki na Fundusz Pracy ustala się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.) wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. W przypadku, gdy kwoty, o których mowa w ust. 1, pochodzą z różnych źródeł, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy powstaje wtedy, gdy łączna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek ustalona zgodnie z ust. 1 wynosi, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

- art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018r. poz. 1265), Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego.

- art. 104b ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018r. poz. 1265), Składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art. 104 ust. 1, opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust. 1 pkt 1-3, które nie osiągnęły wieku wynoszącego, co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Dowód:

- Protokół przesłuchania Pani Eweliny Iwańskiej – (akta kontroli str. 13-14),
- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA - dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS.
- imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS RSA dla [REDAKTOWANE]

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 2 223,49 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

#### 1.2.4 Fundusz Emerytur Pomostowych

Ustalono:

W okresie objętym kontrolą płatnik składek nie prowadził ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze z uwagi na fakt nie zatrudniania takich osób.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek Pani Ewelina Iwańska wyjaśniła: „W badanym okresie nie zatrudniano osób pracujących w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze. Nie prowadzono rejestru takich osób.”

Dowód:

Protokół przesłuchania Pani Eweliny Iwańskiej – (akta kontroli str. 13-14).

### 2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

#### 2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: styczeń 2016 r. - grudzień 2018 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

100% miesięcy w badanym okresie

Kontroli poddano następujące dokumenty: listy płac, karty zasiłkowe, druki ZUS ZLA i inne dokumenty niezbędne do wypłaty świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

Ustalono:

Kontroli poddano zasiłki wypłacone w lipcu 2017r.:

1) Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego wypłacony dla:

[REDAKTOWANE]  
oraz dla

[REDAKTOWANE] za miesiąc maj 2017r.,  
[REDAKTOWANE] miesiącach: od marca 2017r. do lipca 2017r.

2) Zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego wypłacony dla:

[REDAKTOWANE]

3) Zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego wypłacony dla:

[REDAKTOWANE]  
[REDAKTOWANE]

oraz trzy zasiłki o najwyższych podstawach dla:

- 1) [REDAKTOWANE] zasiłek chorobowy w okresie od maja 2016r. do listopada 2016r.,
- 2) [REDAKTOWANE] zasiłek opiekuńczy w miesiącu: kwiecień 2016 r.,
- 3) [REDAKTOWANE] zasiłek opiekuńczy w miesiącu czerwiec 2016r.

Ustalono:

Pani [REDAKTOWANE] miała prawo do zasiłku macierzyńskiego w okresie od 20 stycznia 2017r. do 19 stycznia 2018r. w wysokości 80% podstawy wymiaru tj. kwota 1 795,66 zł. Podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego stanowi podstawa

15. We wrześniu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 181,41 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 77,94 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 264,01 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 79,97 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

16. W październiku 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 681,41 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w sierpniu 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 90,19 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 714,01 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 90,99 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

17. W listopadzie 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 2 067,10 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 50,64 zł.

18. W grudniu 2017r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 264,01 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 79,97 zł.

19. W styczniu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 4 613,36 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 113,03 zł.

20. W lutym 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 1 315,89 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w styczniu 2018r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 32,24 zł.

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 244,01 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 79,48 zł.

21. W marcu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 4 018,66 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 98,46 zł.

22. W kwietniu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 445,28 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 84,41 zł.

23. W maju 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 525,71 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 86,38 zł.

24. W czerwcu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 475,71 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 85,15 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

25. W lipcu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 559,39 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 87,21 zł.

Ponadto w wyżej wymienionym okresie płatnik dokonał błędu rachunkowego w ustaleniu składki na Fundusz Pracy.

26. W sierpniu 2018r. płatnik składek:

- naliczył składkę na Fundusz Pracy dla [REDAKTOWANE] od 3 559,39 zł z tytułu umowy o pracę. Ubezpieczona w październiku 2016r. powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Składka na Fundusz Pracy – 87,21 zł.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek Pani Ewelina Iwańska wyjaśniła: "Błędy w naliczaniu składki na Fundusz Pracy wynikają z pomyłki."

Zgodnie z:

- art. 104 ust. 1, ust 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018r. poz. 1265),

wymiaru zasiłku chorobowego ustalona zgodnie z obowiązującymi przepisami, na podstawie wynagrodzenia wypłaconego okres od października 2014r. do września 2015r. po doliczeniu dodatku stażowego. Ustalona w toku kontroli podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego (w wysokości 80%) wynosi: 2 096,79 zł. W wyniku przeliczenia podstawy wymiaru dla potrzeb wypłaty zasiłku macierzyńskiego płatnik składek zaniżył wysokość wypłacanego zasiłku macierzyńskiego w okresie od 20 stycznia 2017r. do 19 stycznia 2018r.

Pani Ewelina Iwańska wyjaśniła: „Błąd w naliczeniu zasiłku macierzyńskiego dla Pani [redacted] wynika z nie przeliczenia podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem dodatku stażowego”

Zgodnie z:

- art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ( Dz. U. z 2017r. poz. 1368 z późn. zm.). Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

- art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ( Dz. U. z 2017r. poz. 1368 z późn. zm.). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte.

- art. 41 ust. 1, ust. 2, ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ( Dz. U. z 2017r. poz. 1368 z późn. zm.). Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do którego pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie, którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do składników wynagrodzenia, których wypłaty zaprzestano na podstawie układu zbiorowego pracy lub przepisów o wynagradzaniu.

- § 7 pkt 3 Uchwały Nr XLVII/293/10 Rady Gminy Białogard z dnia 27 maja 2010r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Dowód:

- Protokół przesłuchania Eweliny Iwańskiej – (akta kontroli str. 13-14),

- wydruk wypłat zasiłków dla [redacted] - (akta kontroli str. 21-26),

- kartoteka wynagrodzeń dla [redacted] (akta kontroli str. 27-36),

- imienny raport rozliczeniowy ZUS RCA [redacted] ) za okres 02/2017-02/2018 - dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS,

- imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS RSA [redacted]

[redacted], za okres od 02/2017 do 02/2018 - dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS,

- deklaracja rozliczeniowa ZUS DRA za okres 02/2017-02/2018 – dane zawarte w Kompleksowym Systemie Informatyczny ZUS.

Niedopłata zasiłków wynosi: 3 660,95 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

## 2.2. Prawdliwość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2016 r. - grudzień 2018 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

100% miesięcy w badanym okresie.

Kontroli poddano dokumenty księgowe, listy płac, listy płatnicze wypłaconych świadczeń w zestawieniu z danymi zapisanymi w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Ustalono:

Płatnik ustalał uprawnienia do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, wypłacał te świadczenia oraz dokonywał rozliczania z tego tytułu zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

## 3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

W okresie od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej do dnia kontroli płatnik składek nie kompletował wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek Pani Ewelina Iwańska wyjaśniła: „W badanym okresie nie kompletowano wniosków o świadczenia emerytalno-rentowe.”

Dowód:

Protokół przesłuchania Pani Eweliny Iwańskiej – (akta kontroli str. 7-8).

## 4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą objęto zaświadczenia z okresu od początku działalności płatnika do dnia rozpoczęcia kontroli i z tego okresu badaniu poddano:

### 4.1 Wystawianie zaświadczeń o ZUS Z-3.

Kontrolą objęto zaświadczenia ZUS Z-3 dla ubezpieczonych:

[redacted] ) z dnia 1 września 2017 r.,

[redacted] : 79022711108) z dnia 28 stycznia 2019r.,

[redacted] z dnia 9 maja 2019r.,

..... dnia 9 maja 2019r.

Płatnik składek wystawił wymienione zaświadczenia ZUS Z-3 zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

#### 4.2 Wystawianie zaświadczeń o przychodzie i okresie zatrudnienia.

Kontrolą objęto zaświadczenia dla ubezpieczonych:

..... ) zaświadczenie o przychodzie za okres 10-12/2017r. z dnia 28 luty 2018r.,  
..... zaświadczenia o okresie zatrudnienia z dnia 4 października 2016r., 5 kwietnia 2016r., 4 lipca 2016r.

Płatnik składek wystawił wymienione zaświadczenia zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

#### 4.3 Wystawianie Informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA.

Kontroli poddano Informacje o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA za lata 2016-2018.

Płatnik składek wywiązał się z obowiązku złożenia informacji ZUS IWA za lata 2016-2018 i wystawił te informacje zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

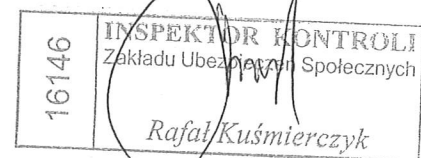
Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden wysłano pocztą za potwierdzeniem odbioru.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu pisemne zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Koszalinie, Juliana Fałata 30, 75-434 Koszalin.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Koszalin, dnia 28 maja 2019 r.



(podpis kontrolującego)