

Zarządzenie nr 15/2022
Wójta Gminy Białogard
z dnia 21 stycznia 2022 roku

w sprawie wykonywania pracy zdalnej przez pracowników Urzędu Gminy Białogard

Na podstawie art. 3¹ § 1, art. 15 i 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320), art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282, art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) w związku art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 ze zm.), § 22 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 06 maja 2021 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2021 r., poz. 861 ze zm.) zarządza się co następuje:

§ 1.

1. W związku z zagrożeniami związanymi z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 oraz mając na celu zapewnienie ciągłości działania Urzędu Gminy wprowadza się w Urzędzie Gminy Białogard realizację przez pracowników obowiązków pracowniczych przez świadczenie pracy zdalnej połączonej z systemem pracy rotacyjnej (system rotacyjno-zdalnym) **w okresie od dnia 24 stycznia 2022 r. do 28 lutego 2022 r.**
2. System pracy zdalnej polega na wykonywaniu przez pracownika, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania.
3. System pracy rotacyjnej polega na wykonywaniu przez pracownika, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie, częściowo poza miejscem pracy, a częściowo w stałym miejscu jej wykonywania.

§ 2.

Praca w systemie rotacyjno-zdalnym wykonywana jest przez pracowników, aby przyczyniło się to do zmniejszenia zagrożenia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 w szczególności poprzez ograniczenia liczby osób pracujących w jednym czasie w siedzibie Urzędu Gminy Białogard.

§ 3.

1. Świadczenie przez pracowników pracy w systemie rotacyjno-zdalnym, polega na planowanej zamianie pracowników wykonujących pracę na określonych stanowiskach w Urzędzie Gminy.
2. System rotacyjno - zdalny przeprowadzony jest w systemie tygodniowym, chyba że praca na danym stanowisku wymaga innego systemu. Zmiana grupy pracowników realizujących zadania w siedzibie Urzędu następuje po każdym kolejnym tygodniu pracy w cyklu poniedziałek – piątek, chyba że bezpośredni przełożony pracownika postanowi inaczej.
3. Pracownik wykonujący pracę poza siedzibą Urzędu Gminy zobowiązany jest wskazać miejsce w którym praca będzie wykonywana oraz numer telefonu kontaktowego, a także potwierdzić w formie mailowej lub smsowe rozpoczęcie i zakończenie pracy.

§ 4.

Harmonogram wykonywania przez pracowników pracy w systemie rotacyjno-zdalnym ustala bezpośredni przełożony poszczególnych pracowników.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJTA
Jacek Smoliński
LUKASZ FLANKIEWICZ
RADCY PRAWNY