

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Koszalinie
Juliana Fałata 30
75-434 Koszalin

Szermiele / A. Szermiele
GMINA BIAŁOGARD
URZĄD GMINY BIAŁOGARD
Wpłynęło 2021-12-28 20
11538

Dane identyfikacyjne płatnika:
NIP: 6722082683
REGON: 330386018

Znak pisma: 172021110041PRO001
Znak sprawy: 172021110041

Protokół kontroli

Płatnika składek: Szkoła Podstawowa w Rogowie, 78-200 Rogowo, Rogowo 63.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Rafał Kuśmierczyk, posiadający legitymację służbową nr 16146, na podstawie upoważnienia nr 1720211100411 wystawionego 26 października 2021 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 1 grudnia 2021 r. - 3 grudnia 2021 r., 7 grudnia 2021 r. - 9 grudnia 2021 r., 13 grudnia 2021 r., 23 grudnia 2021 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 1 grudnia 2021 r. osobie upoważnionej do reprezentowania płatnika składek: Pani Izabelii Czaplejewskiej, Skarbnik Gminy Białogard.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 6.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2020 r.: 29.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2020 r. została podana na podstawie danych wykazanych przez płatnika składek w deklaracji rozliczeniowej (ZUS DRA) za listopad 2020 r. Dane te nie są przedmiotem tej kontroli.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku 2020 - 29 ubezpieczonych.

Miejsce prowadzenia kontroli:

- 1) Miejsce przechowywania dokumentacji kadrowo-płacowej: Urząd Gminy Białogard, ul. Wileńska 8, 78-200 Białogard
- 2) ZUS O/Koszalin Wydział Kontroli Płatników ul. Fałata 30, 75-434 Koszalin

Zakresy kontroli

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2017 r. - grudzień 2019 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

100% miesięcy w badanym okresie.

W badanym okresie kontroli poddano, umowy o pracę, angaże, umowy cywilno-prawne, PIT-4R, listy płac, dokumenty księgowe w zestawieniu z danymi w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Ustalono:

W okresie objętym kontrolą płatnik składek dokonywał zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

1.1.1. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

nie badano/kontrola nie obejmuje okresu 2021 r.

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieraniem przez płatnika składek umowami o dzieło

Ustalono:

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie zgłosił do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnych, rentowych i wypadkowego oraz ubezpieczenia zdrowotnego osób, które realizowały zawarte z płatnikiem składek umowy o świadczenie usług nazwanymi „umowami o dzieło”.

Powyższe dotyczy następującego ubezpieczonego:

1) ██████████ w okresie:

- umowa z dnia 02.01.2017 r. na wykonanie w dniu 02.01.2017 r. przedmiot umowy: „Usługi Teleinformatyczne Wynajem i przygotowanie serwera www na rok 2017”,
- umowa z dnia 02.01.2018 r. na wykonanie w dniu 02.01.2018 r. przedmiot umowy: „Usługi Teleinformatyczne Wynajem i przygotowanie serwera www na rok 2018”,
- umowa z dnia 02.01.2019 r. na wykonanie w dniu 02.01.2019 r. przedmiot umowy: „Usługi Teleinformatyczne Wynajem i przygotowanie serwera www na rok 2019”,

Dowód:

- kserokopie w/w umów o dzieło, rachunki, protokoły potwierdzające wykonanie dzieła i listy płac - (akta kontroli str. 7-30).

W powyższych okresach p. ██████████ nie podlegał ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

2) ██████████ w okresie:

- umowa z dnia 04.08.2017 r. na wykonanie w okresie od 04.08.2017 r. do 10.08.2017 r. przedmiot umowy: „Wykonanie prac pomiarowo – kontrolnych w kotłowni”,

Dowód:

- kserokopia w/w umowy o dzieło, rachunek i lista płac - (akta kontroli str. 31-36).

W powyższym okresie p. ██████████ (PESEL: ██████████) nie podlegał ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek Pani Elżbieta Trzcńska wyjaśniła: "Zawierane umowy o dzieło były spowodowane czynnikami ekonomicznymi."

Dowód:

- Protokół przesłuchania Pani Elżbiety Trzcńskiej – (akta kontroli str. 5-6).

Umowy cywilnoprawne nazwane przez płatnika składek „umową o dzieło”, są umowami o świadczenie usług określonymi w art. 734-750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz.U. 2020 poz. 1740 z późn. zm.) w zakresie świadczenia omówionych usług.

W odróżnieniu od umowy o dzieło, właśnie w umowie zlecenia przyjmujący zlecenie nie bierze na siebie ryzyka pomyślnego wyniku spełnianej czynności. Jego odpowiedzialność za właściwe wykonanie umowy oparta jest na zasadzie starannego działania (art. 355 § 1 k.c.), w świadczeniu usługi rozłożonej w czasie istnieje związek wynagrodzenia z ilością, jakością i rodzajem usługi.

W zakresie zawartych umów o dzieło dotyczących wykonania corocznie tych samych usług teleinformatycznych polegających na przygotowaniu serwera. Wykonywanie powtarzalnych czynności, nawet, gdy prowadzi do pewnego wymiernego efektu, nie może być rozumiane, jako jednorazowy rezultat i kwalifikowane, jako realizacja umowy o dzieło. Przedmiotem umowy o dzieło nie może być, bowiem osiąganie kolejnych, bieżąco wyznaczanych rezultatów. Tego rodzaju czynności są charakterystyczne dla umowy o świadczenie usług, którą definiuje obowiązek starannego i cyklicznego wykonywania umówionych czynności.

Na podstawie treści umowy ustalono brak zdefiniowanego rezultatu podlegającego ocenie pod kątem istnienia wad fizycznych „dzieła”. Wobec powyższego przedmiotowych umów nie można uznać za umowy o dzieło w rozumieniu art. 627 k.c.

Ponadto zawarcie przez płatnika składek umowy o dzieło na wykonanie „prac pomiarowo – kontrolnych” również w opinii kontrolującego nie skutkuje mierzalnym efektem końcowym „dzieła”. Czynności, jakie wykonywał ubezpieczony w ramach zawartej umowy były zwykłymi czynnościami starannego działania, które są umową zlecenia a tym samym rodzą obowiązek podlegania do ubezpieczenia społecznego.

Zgodnie z:

- art. 6 ust 1, pkt 4, art. 12 ust. 1, art. 13 pkt 2, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 4, ust. 11, art. 68 ust 1 pkt a ustawy z dnia 13 października 1999r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.) obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym podlegają osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są osobami wykonującymi prace na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwanej dalej „zleceniobiorcami”.

Obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu podlegają osoby objęte obowiązkiem ubezpieczeń emerytalnych i rentowych. Zleceniobiorcy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu od dnia oznaczonego w umowie, jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy. Każda osoba objęta obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnymi i rentowymi podlega zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych. Obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń ubezpieczonego i wyrejestrowania z ubezpieczeń ciąży na płatniku składek i wynosi siedem dni od dnia nawiązania / rozwiązania umowy. Do zakresu działania Zakładu należy między innymi realizacja przepisów o ubezpieczeniach społecznych, a w szczególności stwierdzanie i ustalanie obowiązku ubezpieczeń społecznych.

- art. 66 ust. 1, pkt 1 lit. e i art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2020 poz. 1398 z późn. zm.) – obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi, które są osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego powstaje i wygasa w terminach

określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych, tj. powstaje od dnia oznaczonego w umowie, jako dzień rozpoczęcia wykonywania umowy, a wygasa z dniem rozwiązania bądź wygaśnięcia umowy.

1.2. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Ustalono:

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie naliczał składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe od przychodów osób świadczących pracę na podstawie umów o dzieło noszących znamiona umów o świadczenie usług, czyli umów zlecenia.

Powyższe dotyczy następujących ubezpieczonych:

1) ██████████ (PESEL: ██████████) w okresie:

- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2017 r. na kwotę 184,00 zł – data wypłaty 26.05.2017 r.
- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2018 r. na kwotę 240,00 zł – data wypłaty 16.03.2018 r.
- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2019 r. na kwotę 240,00 zł – data wypłaty 12.04.2019 r.

Dowód:

- kserokopie w/w umów o dzieło, rachunki, protokoły potwierdzające wykonanie dzieła i listy płac - (akta kontroli str. 7-30).

2) ██████████ (PESEL: ██████████) w okresie:

- rachunek do umowy o dzieło z dnia 04.08.2017 r. na kwotę 500,00 zł – data wypłaty 24.08.2017 r.

Dowód:

- kserokopia w/w umowy o dzieło, rachunek i lista płac - (akta kontroli str. 31-36).

Zgodnie z:

- art. 18 ust. 1 i ust 3, art., art. 20 ust 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.). Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1-3 i pkt 18a stanowi przychód, o którym mowa w art. 4 pkt 9 i 10, z zastrzeżeniem ust. 1a i 2, ust. 4 pkt 5 i ust. 12. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców ustala się zgodnie z ust. 1, jeżeli w umowie agencyjnej lub umowie zlecenia albo w innej umowie o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenia rentowe.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 331,14 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Ustalono:

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie naliczał składek na ubezpieczenie zdrowotne od przychodów osoby świadczącej pracę na podstawie umów o dzieło noszących znamiona umów o świadczenie usług, czyli umów zlecenia.

Powyższe dotyczy następujących ubezpieczonych:

1) ██████████ (PESEL: ██████████) w okresie:

- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2017 r. na kwotę 184,00 zł – data wypłaty 26.05.2017 r.
- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2018 r. na kwotę 240,00 zł – data wypłaty 16.03.2018 r.
- rachunek do umowy o dzieło z dnia 02.01.2019 r. na kwotę 240,00 zł – data wypłaty 12.04.2019 r.

Dowód:

- kserokopie w/w umów o dzieło, rachunki, protokoły potwierdzające wykonanie dzieła i listy płac - (akta kontroli str. 7-30).

2) ██████████ (PESEL: ██████████) w okresie:

- rachunek do umowy o dzieło z dnia 04.08.2017 r. na kwotę 500,00 zł – data wypłaty 24.08.2017 r.

Dowód:

- kserokopia w/w umowy o dzieło, rachunek i lista płac - (akta kontroli str. 31-36).

Zgodnie z:

- art. 81 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398 z późn. zm.) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników i zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 92,97 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Ustalono:

Przy ustalaniu podstawy wymiaru i składki na Fundusz Pracy uwzględniono wyłączenia z obowiązku ich opłacania za :

- ubezpieczonych, którzy nie osiągnęli przychodu wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- ubezpieczonych, którzy powrócili do pracy po zakończonym urlopie macierzyńskim.

Ustalone w trakcie kontroli podstawy naliczenia składek i należne składki na Fundusz Pracy wynoszą:

- w styczniu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 68 374,90 zł, należna składka: 1 675,19 zł,
- w lutym 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 67 956,32 zł, należna składka: 1 664,93 zł,
- w marcu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 125 823,88 zł, należna składka: 3 082,66 zł,
- w kwietniu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 54 518,52 zł, należna składka: 1 335,70 zł,
- w maju 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 59 476,94 zł, należna składka: 1 457,20 zł,
- w czerwcu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 66 966,68 zł, należna składka: 1 640,68 zł,
- w lipcu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 55 906,13 zł, należna składka: 1 369,70 zł,
- w sierpniu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 56 782,47 zł, należna składka: 1 391,18 zł,
- we wrześniu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 61 095,79 zł, należna składka: 1 496,85 zł,
- w październiku 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 66 842,96 zł, należna składka: 1 637,66 zł,
- w listopadzie 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 60 411,05 zł, należna składka: 1 480,09 zł,
- w grudniu 2017r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 63 356,24 zł, należna składka: 1 552,24 zł,
- w styczniu 2018r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 82 787,58 zł, należna składka: 2 028,32 zł,
- w lutym 2018r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 64 515,44 zł, należna składka: 1 580,64 zł,
- w marcu 2018r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 117 869,13 zł, należna składka: 2 887,79 zł,
- w kwietniu 2018r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 64 460,19 zł, należna składka: 1 579,29 zł,
- w sierpniu 2019r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 71 593,30 zł, należna składka: 1 754,02 zł,
- we wrześniu 2019r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 78 084,04 zł, należna składka: 1 913,07 zł,
- w październiku 2019r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 92 137,60 zł, należna składka: 2 257,36 zł,
- w listopadzie 2019r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 71 920,08 zł, należna składka: 1 762,03 zł,
- w grudniu 2019r. podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy wynosi 76 098,77 zł, należna składka: 1 864,41 zł.

Do wyliczenia wysokości składki na Fundusz przyjęto składkę od podstawy wymiaru na ubezpieczenie emerytalne i rentowe naliczoną za każdego ubezpieczonego osobno.

„Przez ustalenie prawidłowej wysokości składek na FP rozumie się również ustalenie prawidłowej wysokości składek na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (SFWON) za okres od 1 stycznia 2019 r. Stosuje się odpowiednio do danych wykazanych w załącznikach do protokołu kontroli.”

Dowód:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA - dane zawarte w kompleksowym systemie informatyczny ZUS.

Zgodnie z:

- art. 104 ust. 1, ust 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2021 poz. 1100), obowiązkowe składki na Fundusz Pracy ustala się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 r. poz. 423, z późn. zm.) wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. W przypadku, gdy kwoty, o których mowa w ust. 1, pochodzą z różnych źródeł, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy powstaje wtedy, gdy łączna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek ustalona zgodnie z ust. 1 wynosi, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

- art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2021 poz. 1100), Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 609,43 zł

Przypis składek: 749,47 zł

Kontrolą objęto zaświadczenia dla ubezpieczonych:

Z-15A z dnia 22.05.2019 r.

Płatnik składek wystawił wymienione zaświadczenie zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

4.2 Wystawianie Informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA.

Kontroli poddano Informacje o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA za lata 2017-2019.

Płatnik składek wywiązał się z obowiązku złożenia informacji-ZUS IWA za lata 2017-2019 i wystawił te informacje zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

Integralną część protokołu stanowią załączniki dołączone do protokołu kontroli.

- Wykaz zbadanego materiału,
- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne,
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.), jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

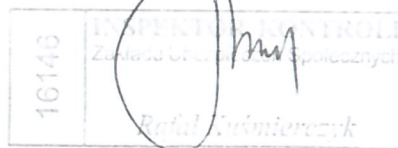
Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden przesłano płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Koszalinie, Juliana Fałata 30, 75-434 Koszalin. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Koszalin, dnia 23 grudnia 2021 r.



.....
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)