

## **Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:**

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

**Od 1 września 2012 r.** pracodawcom, którzy zawarli z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie, w przypadku:

- nauki zawodu - **8081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, z tym, że jeżeli okres kształcenia będzie krótszy niż 36 miesięcy kwota dofinansowania będzie wypłacana w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- nauki zawodu - **4587 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące (dofinansowanie to wypłacane będzie tylko do 31.12.2014 r.);
- przyuczenia do wykonywania określonej pracy - **254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia; art. 70b ust. 11 ustawy o systemie oświaty dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników nakazuje traktować, jako pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5).

### **Wymagane dokumenty**

1. wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. załączniki do wniosku:
  - kopia dokumentu potwierdzająca, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
  - kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawarta w celu przygotowania zawodowego;
  - kopia odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu;
  - kopia zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
  - zaświadczenia o pomocy de minimis, otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
  - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

**Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem.**

**Oplat nie pobiera się.**

### **Miejsce złożenia dokumentów:**

Sekretariat Urzędu Gminy Białogard, ul. Wileńska 8, 78 - 200 Białogard, pokój nr 16.

**Sprawę załatwia:**

stanowisko ds. obsługi rady gminy i oświaty.

**Sposób załatwienia sprawy:**

wydanie decyzji o przyznaniu dofinansowania kosztów kształcenia pracowników młodocianych

**Tryb odwoławczy:**

odwołanie od decyzji wnosi się do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Koszalinie za pośrednictwem Wójta Gminy Białogard w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

**Podstawa prawna:**

- ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2022 r. poz. 2230 t.j.);
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 807 ze zm.);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis ( Dz. U. 2010 Nr 53, poz. 311 ze zm.);
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2010 Nr 244, poz. 1626 );
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2019 r. poz. 1160 ze zm.).

**Dodatkowe informacje:**

Po zawarciu umowy o pracę z pracownikiem młodocianym, zamieszkałym na terenie Gminy Białogard, pracodawca powiadamia o zawarciu umowy Wójta Gminy Białogard.