

**Zarządzenie nr 87/2023**  
**Wójta Gminy Białogard**  
**z dnia 20 listopada 2023 roku**

zmieniające zarządzenie Nr 107/2017 Wójta Gminy Białogard z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Białogard

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz.1465), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), zarządza się co następuje:

**§ 1.**

W treści Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Białogard ustalonego zarządzeniem nr 107/2017 Wójta Gminy Białogard z dnia 15 grudnia 2017 r. zmienionego następnie zarządzeniem Wójta Gminy Białogard nr 4/2020 z dnia 02 stycznia 2020 r., zarządzeniem nr 123/2022 z dnia 09 grudnia 2022 r., zarządzeniem nr 41/2023 z dnia 16 czerwca 2023 r. oraz zarządzeniem nr 44/2023 z 11 listopada 2023 r., wprowadza się następujące zmiany::

- 1) § 6, otrzymuje brzmienie:

„Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dodatek przyznano, a jeżeli dodatek przyznano od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia”;
- 2) po § 6 dodaje się § 6a, o treści:
  1. Dodatek specjalny przyznaje się od dnia, w którym nastąpiło zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenie dodatkowych obowiązków.
  2. W przypadku gdy zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenie dodatkowych obowiązków następuje na okres przekraczający jeden miesiąc, dodatek może być przyznany jako świadczenie wypłacane miesięcznie.”
- 3) w tytule Rozdziału III skreśla się wyraz „uznaniowe” i dodaje, po wyrazie nagrody: „inne niż nagrody jubileuszowe”;
- 4) § 13, otrzymuje brzmienie:
  1. Wójt, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może utworzyć fundusz nagród i premii (zwany dalej Funduszem), w wysokości do 5 % rocznych planowanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników, z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe oraz premie.
  2. Dysponentem Funduszu, jest Wójt.
  3. Fundusz jest planowany i rozliczany w cyklu rocznym oraz w układzie kwartalnym.
  4. Nagrody i premie są przyznawane pracownikom bezpośrednio przez Wójta lub przez Wójta – na wniosek bezpośredniego przełożonego, zaopiniowany przez z-cę Wójta lub skarbnika lub sekretarza.

5. Wniosek powinien mieć formę pisemną, określać proponowaną kwotę nagrody lub premii oraz uzasadnienie jej przyznania.
6. Wzory wniosków w sprawie przyznania nagrody lub premii określają załączniki do niniejszego zarządzenia.”;
- 5) § 14, otrzymuje brzmienie:

„Przyznając nagrodę Wójt bierze pod uwagę szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownika, w szczególności:

  - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe;
  - 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność;
  - 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych pracownika, w zakresie wykorzystywanym w pracy zawodowej.”;
- 6) po § 16 dodaje się § 16a, o treści:

„Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy Białogard zwanych dalej pracownikami, może być przyznana premia indywidualna, w ramach funduszu, o którym mowa w § 13 ust.1.”;
- 7) po § 16a dodaje się § 16b, o treści:

„Premię przyznaje się pracownikom, którzy:

  - 1) wykonywali na polecenie przełożonego i za zgodą Wójta pracę wykraczającą poza zakres obowiązków pracownika;
  - 2) wykonywali pracę własną w warunkach ponadprzeciętnie utrudnionych, tj. w przypadku wystąpienia spiętrzenia prac pilnych lub terminowych.”;
- 8) po § 16b dodaje się § 16c, o treści:

„Wójt może pozbawić pracownika prawa do premii w przypadku:

  - 1) nieprawidłowego i nieterminowego wykonania zadań określonych w zakresie obowiązków pracownika;
  - 2) nieprzestrzegania postanowień regulaminu pracy, bhp i ppoż;
  - 3) nieefektywnego wykorzystania czasu pracy;
  - 4) nieprzestrzegania zasad współżycia społecznego w stosunku do innych pracowników lub interesantów Urzędu;
  - 5) braku umiejętności pracy w zespole;
  - 6) niezabezpieczenia stanowiska pracy, narzędzi, dokumentów, pomieszczeń lub majątku Gminy.”;
- 9) po § 16c dodaje się § 16d, o treści :
  1. Wysokość premii dla poszczególnych pracowników ustala Wójt.
  2. Premia indywidualna nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.”;
- 10) po § 16d dodaje się § 16e, o treści:
  1. Premia wypłacana jest w okresach kwartalnych z dołu.
  2. Suma przyznanych premii nie może przekroczyć kwoty Funduszu.”.

**§ 2.**

Traci moc załącznik nr 4 do zarządzenia Nr 107/2017 Wójta Gminy Białogard z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Białogard.

**§ 3.**

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku do spraw kadrowych.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy Białogard, w sposób zwyczajowo przyjęty.

**WOJTA**  
**Łukasz Smoliński**



Łukasz Frankiewicz  
radca prawny



